

QCM bilan — L'ensemble du chapitre

Bonnes réponses

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	D	C	A	D	A	C	B	A	D

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	B	A	A	C	C	B	C	D

À retenir avant de te corriger

Le bilan reprend toutes les notions. Pour répondre à la question de gestion « Pourquoi est-il nécessaire d'organiser l'action collective ? » : I. action collective (objet, intérêts) ; II. organisation et cadre juridique (partage du pouvoir) ; III. ressources (dépendance).

Associations : les mêmes notions s'appliquent (document 8) : bénévoles (humaines), cotisations et subventions (financières), matériel sportif (matérielles), statuts, bureau et assemblée générale.

Explications question par question

1. Les spectateurs d'un concert ne forment pas une action collective car :

✓ **Bonne réponse : A.** Ils sont réunis par hasard et poursuivent chacun un objectif propre

Explication : Les spectateurs d'un concert sont réunis par hasard et chacun poursuit son propre objectif (écouter de la musique, passer un bon moment). Il n'y a pas d'objectif commun, donc pas d'action collective.

Pièges à éviter : La taille n'est pas le critère. Un statut juridique n'est pas non plus nécessaire pour qu'il y ait action collective (un groupe organisé n'en a pas). Les ressources ne définissent pas l'action collective.

2. Pour qu'une action collective devienne une organisation, le groupe doit notamment :

✓ **Bonne réponse : D.** S'organiser pour atteindre son objectif, agir dans la durée et se doter d'un cadre juridique

Explication : Le groupe devient une organisation lorsqu'il s'organise pour atteindre son objectif, souhaite agir dans la durée (pérennité) et se dote d'un cadre juridique.

Pièges à éviter : Il n'existe pas de seuil de 1 000 personnes. Être coté en bourse n'est pas nécessaire : Mistral AI est une SAS. Avoir un seul dirigeant n'est pas une condition.

3. Quel élément du document 4 montre qu'en avril 2023 Mistral AI n'est pas encore une organisation ?

✓ **Bonne réponse : C.** L'absence de locaux, de salariés et de statut légal

Explication : Le document 4 indique qu'en avril 2023 il n'y a ni locaux, ni salariés, ni statut légal : c'est ce qui montre que Mistral AI n'est alors qu'un groupe organisé.

Pièges à éviter : La création de la SAS, l'immatriculation au RCS et la répartition du capital sont des signes que le groupe est devenu une organisation (étapes ultérieures).

4. Durée dans le temps : groupe des fondateurs (2023) / organisation Mistral AI :

✓ **Bonne réponse : A.** Temporaire / durable

Explication : Le groupe des fondateurs en 2023 est ponctuel, informel, sans pérennité garantie : il est temporaire. L'organisation Mistral AI est une structure durable, pensée pour perdurer.

Pièges à éviter : Les autres associations inversent ou répètent les termes : c'est bien le groupe qui est temporaire et l'organisation qui est durable.

5. La personnalité juridique permet à l'organisation de :

✓ **Bonne réponse : D.** Passer des contrats, acheter, vendre, être titulaire de droits et d'obligations

Explication : La personnalité juridique donne à l'organisation une existence propre, distincte de ses membres : elle peut signer des contrats, acheter, vendre et être titulaire de droits et d'obligations.

Pièges à éviter : La personnalité juridique ne permet pas d'échapper aux règles (elle suppose au contraire un cadre juridique) ni de supprimer la hiérarchie, et elle distingue l'organisation de ses membres au lieu de la confondre avec eux.

6. Dans le document 8, quelles ressources financières une association sportive mobilise-t-elle ?

✓ **Bonne réponse : A. Les cotisations et les subventions**

Explication : Dans le document 8, les ressources financières de l'association sont les cotisations et les subventions.

Pièges à éviter : Les bénévoles sont des ressources humaines, le matériel sportif et le gymnase des ressources matérielles ; les statuts, l'assemblée générale et le bureau relèvent du fonctionnement et du cadre juridique, pas des ressources financières.

7. Dans une association, les cotisations et les bénévoles sont respectivement des ressources :

✓ **Bonne réponse : C. Financières et humaines**

Explication : Les cotisations sont des ressources financières ; les bénévoles sont des ressources humaines. Attention à l'ordre de la question (« respectivement »).

Pièges à éviter : Les autres propositions inversent l'ordre ou classent à tort les éléments (les cotisations ne sont pas du matériel).

8. Le choix entre modèles open source et modèles fermés illustre :

✓ **Bonne réponse : B. Une tension entre intérêts individuels (valeurs académiques / logique commerciale) qui exige une coordination continue**

Explication : Le choix entre modèles ouverts (valeurs académiques) et fermés (logique commerciale) illustre une tension entre intérêts individuels : elle est arbitrée en permanence, ce qui exige une coordination continue.

Pièges à éviter : Ce choix n'est pas un conflit avec ASML (arrivé plus tard), ni un problème de ressources matérielles, ni une règle des statuts.

9. En entrant au capital, ASML illustre que le cadre juridique implique :

✓ **Bonne réponse : A. Un partage progressif du pouvoir de décision**

Explication : En entrant au capital, ASML obtient un siège au comité stratégique : le cadre juridique implique un partage progressif du pouvoir de décision avec de nouveaux acteurs.

Pièges à éviter : Les fondateurs conservent le contrôle majoritaire : ils n'ont pas tout perdu. La SAS et les statuts ne disparaissent pas.

10. (Repère théorique, Barnard) Selon Barnard, une organisation naît lorsque :

✓ **Bonne réponse : D. Plusieurs personnes acceptent de coordonner consciemment leurs actions autour d'un but commun, avec volonté de coopérer et système de communication**

Explication : Pour Barnard, une organisation naît lorsque plusieurs personnes acceptent de coordonner consciemment leurs actions autour d'un but commun, avec une volonté de coopérer et un système de communication. Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : Une seule personne qui dirige, une loi qui décide ou des investisseurs qui apportent du capital ne suffisent pas à faire naître une organisation selon Barnard.

11. Selon le document 7, plus une organisation dépend d'un petit nombre de fournisseurs ou d'investisseurs :

✓ **Bonne réponse : A. Plus ses choix stratégiques risquent d'être influencés**

Explication : Plus une organisation dépend d'un petit nombre de fournisseurs ou d'investisseurs, plus ses choix stratégiques risquent d'être influencés (document 7).

Pièges à éviter : La dépendance diminue l'indépendance et n'a pas de lien direct avec les besoins en ressources ou avec la valorisation.

12. La valorisation passe de 2 Md€ (déc. 2023) à 6 Md€ (juin 2024). L'évolution est de :

✓ **Bonne réponse : C. +200 %**

Explication : $(6 - 2) / 2 \times 100 = 200 \%$. La valorisation a augmenté de 200 % (elle a été multipliée par 3).

Pièges à éviter : +300 % confond le coefficient multiplicateur (3) avec le taux. +33 % et +66 % viennent de mauvais choix de base de calcul : le taux se calcule toujours par rapport à la valeur de départ (2), pas à celle d'arrivée (6).

13. Les levées de fonds successives de Mistral AI traduisent :

✓ **Bonne réponse : B. Des besoins très importants en ressources financières, notamment pour la puissance de calcul**

Explication : Les levées de fonds successives traduisent des besoins très importants en ressources financières, notamment pour acheter la puissance de calcul (GPU très coûteux et énergivores).

Pièges à éviter : Mistral AI dispose d'un cadre juridique (SAS), l'action collective se poursuit et les effectifs augmentent (de 250 à plus de 1 000 salariés).

14. Quel est un exemple de ressource technologique ?

✓ **Bonne réponse : A. Les modèles d'IA développés par l'entreprise**

Explication : Les modèles d'IA développés par l'entreprise sont une ressource technologique : issue de l'innovation, elle porte l'activité.

Pièges à éviter : Les locaux sont des ressources matérielles, les levées de fonds des ressources financières, les chercheurs des ressources humaines.

15. Pourquoi les fondateurs veillent-ils à conserver le contrôle majoritaire du capital malgré l'arrivée d'ASML ?

✓ **Bonne réponse : A. Pour limiter l'influence des investisseurs sur leurs choix stratégiques et rester fidèles au projet initial**

Explication : Les fondateurs conservent le contrôle majoritaire pour limiter l'influence des investisseurs sur leurs choix stratégiques et rester fidèles au projet initial. C'est l'intérêt individuel des fondateurs (garder le contrôle), à concilier avec l'intérêt collectif de l'organisation (disposer de financements).

Pièges à éviter : La loi n'interdit pas de partager le capital (ASML y est entré). Les fondateurs ne refusent pas les levées de fonds. Et le capital a une valeur considérable.

16. (Repère théorique) Quelle approche prolonge la théorie de Penrose, formalisée par Jay Barney en 1991 ?

✓ **Bonne réponse : C. L'approche par les ressources (Resource-Based View)**

Explication : L'approche par les ressources (Resource-Based View), formalisée par Jay Barney en 1991, prolonge la théorie de la croissance de la firme d'Edith Penrose : l'entreprise est un ensemble de ressources dont la combinaison détermine sa croissance. Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : L'analyse stratégique est celle de Crozier et Friedberg, l'organisation bureaucratique celle de Weber, la logique de l'action collective celle d'Olson.

17. (Repère théorique, Weber) Quels sont les trois types d'autorité légitime distingués par Weber ?

✓ **Bonne réponse : C. Traditionnelle, charismatique et légale-rationnelle**

Explication : Weber distingue trois types d'autorité légitime : traditionnelle, charismatique et légale-rationnelle (bureaucratique). Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : Les autres propositions ne correspondent à aucune typologie de Weber.

18. Dans le débat sur le cadre juridique, quel argument défend la position « avantage » ?

✓ **Bonne réponse : B. Il permet de signer des contrats, de lever des fonds et de recruter à grande échelle**

Explication : Le cadre juridique est un avantage : il permet de signer des contrats, de lever des fonds et de recruter à grande échelle, ce qu'un groupe informel ne peut pas faire.

Pièges à éviter : Il ne garantit pas l'indépendance totale des fondateurs, ne supprime pas le partage du pouvoir (c'est sa limite) et n'évite pas les tensions entre actionnaires.

19. Dans le plan de la réponse structurée finale, la partie III traite :

✓ **Bonne réponse : C. Des ressources à réunir et à coordonner, source possible de dépendance**

Explication : La réponse finale se construit en trois parties : I. l'action collective (objet, intérêts) ; II. l'organisation et le cadre juridique (passage du groupe à la SAS, ASML) ; III. les ressources à réunir et à coordonner, source possible de dépendance.

Pièges à éviter : L'objet de l'action collective relève de la partie I, le passage du groupe à la SAS de la partie II, et la comparaison avec une association de la mise en perspective (document 8).

20. Pourquoi est-il nécessaire d'organiser l'action collective ?

✓ **Bonne réponse : D. Parce qu'atteindre un objectif commun, durablement et efficacement, suppose de concilier les intérêts, de se doter d'un cadre juridique et de mobiliser et coordonner des ressources**

Explication : Atteindre durablement et efficacement un objectif commun suppose de concilier les intérêts individuels et collectif (partie I), de se doter d'un cadre juridique qui crée une organisation (partie II) et de mobiliser des ressources en maîtrisant la dépendance (partie III). C'est la réponse à la question de gestion du chapitre.

Pièges à éviter : Chacun poursuivre uniquement son intérêt individuel, c'est l'inverse de l'action collective. Réduire le nombre de salariés n'est pas l'objet de l'organisation. Et la loi n'impose pas de créer une SAS : d'autres formes existent.