

III — Ressources, dépendance et calculs

Bonnes réponses

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
D	C	C	D	B	B	B	D	A	D

À retenir avant de te corriger

Quatre ressources : humaines (fondateurs, salariés), financières (levées de fonds), matérielles (locaux, matériel informatique), technologiques (GPU, puissance de calcul, modèles d'IA).
Dépendance aux ressources : plus une organisation dépend d'un petit nombre de fournisseurs ou d'investisseurs, plus ses choix stratégiques risquent d'être influencés.
Calculs : $\text{taux d'évolution} = (\text{arrivée} - \text{départ}) \div \text{départ} \times 100$.

Explications question par question

1. Les fondateurs et les salariés de Mistral AI sont des ressources :

✓ Bonne réponse : D. Humaines
Explication : Les fondateurs et les plus de 1 000 salariés de Mistral AI sont des ressources humaines : ce sont les personnes qui participent à l'activité de l'organisation.
Pièges à éviter : Les ressources matérielles sont des biens (locaux, matériel informatique), les ressources financières des moyens d'argent, les ressources technologiques des outils issus de l'innovation (IA, puissance de calcul).

2. Les levées de fonds de Mistral AI sont des ressources :

✓ Bonne réponse : C. Financières
Explication : Les levées de fonds apportent à Mistral AI de l'argent (capital, investisseurs) : ce sont des ressources financières.
Pièges à éviter : Une levée de fonds n'est pas une personne (humaine), ni un outil de calcul (technologique), ni un bien physique (matériel). Elle finance l'achat de ces ressources.

3. Les locaux parisiens de Mistral AI sont des ressources :

✓ Bonne réponse : C. Matérielles
Explication : Les locaux (à Paris et à l'étranger) et le matériel informatique sont des biens physiques détenus par l'organisation : ce sont des ressources matérielles.
Pièges à éviter : Les locaux ne sont ni des personnes (humaines), ni de l'argent (financières), ni une technologie développée par l'entreprise (technologiques).

4. Les modèles d'IA développés par Mistral AI sont des ressources :

✓ Bonne réponse : D. Technologiques
Explication : Les modèles d'IA, avec la puissance de calcul et les GPU, sont des ressources technologiques : issues de l'innovation, elles sont mobilisées pour développer l'activité. Certains classent les GPU en ressources matérielles ; c'est accepté s'il est argumenté (un GPU est à la fois un bien matériel et l'outil qui porte la technologie).
Pièges à éviter : Les modèles d'IA ne sont pas des personnes, ni de l'argent, ni des biens tangibles comme des locaux : ce sont des outils technologiques.

5. La valorisation de Mistral AI passe d'environ 2 Md€ (déc. 2023) à 11,7 Md€ (sept. 2025). Quelle est l'évolution ?

✓ Bonne réponse : B. +485 %
Explication : Le taux d'évolution se calcule ainsi : $(\text{valeur d'arrivée} - \text{valeur de départ}) / \text{valeur de départ} \times 100$. Ici : $(11,7 - 2) / 2 \times 100 = 485 \%$. La valorisation a donc augmenté de 485 %, soit une multiplication par 5,85.
Pièges à éviter : +585 % confond le coefficient multiplicateur ($11,7 / 2 = 5,85$) avec le taux. +9,7 % est la différence en milliards d'euros ($11,7 - 2$), pas un pourcentage. +17,1 % vient de l'inverse du rapport ($2 / 11,7$).

6. Cette évolution révèle :

✓ **Bonne réponse : B.** Des besoins en ressources financières très élevés dans l'IA

Explication : Une valorisation multipliée par près de 6 en moins de deux ans montre que le développement de modèles d'IA exige des moyens financiers considérables et croissants, d'où la nécessité de lever des fonds de plus en plus importants.

Pièges à éviter : L'IA demande au contraire beaucoup de ressources. Mistral AI continue de lever des fonds. Et la valorisation a fortement augmenté, elle n'a pas baissé.

7. Selon le document 7, pourquoi la dépendance à certaines ressources est-elle une vulnérabilité ?

✓ **Bonne réponse : B.** Plus l'organisation dépend d'un petit nombre de fournisseurs ou d'investisseurs, plus ses choix stratégiques risquent d'être influencés

Explication : Le document 7 explique que plus une organisation dépend d'un petit nombre de fournisseurs (fabricants de GPU) ou d'investisseurs (comme ASML), plus elle s'expose au risque de voir ses choix stratégiques influencés, voire contraints. Elle perd de l'autonomie de décision.

Pièges à éviter : La dépendance n'augmente pas la valorisation, ne supprime pas la concurrence et ne réduit pas les besoins en capital : au contraire, le coût est énorme.

8. (Repère théorique, Crozier et Friedberg) Qu'appelle-t-on « zone d'incertitude » ?

✓ **Bonne réponse : D.** La marge de manœuvre qu'un acteur cherche à préserver ou à étendre, notamment en contrôlant une ressource rare

Explication : Pour Crozier et Friedberg, la zone d'incertitude est la marge de manœuvre qu'un acteur cherche à préserver ou à étendre, notamment en contrôlant une ressource rare. ASML obtient une zone d'incertitude (un siège au comité stratégique) en apportant des capitaux et un savoir-faire industriel. Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : Il ne s'agit ni d'une zone géographique, ni d'un risque financier, ni d'un territoire sans clients : c'est une notion de pouvoir dans l'organisation.

9. (Repère théorique, Penrose) Quel « cercle vertueux » décrit la croissance de Mistral AI ?

✓ **Bonne réponse : A.** Chaque levée de fonds finance des ressources qui permettent de développer de meilleurs modèles, attirant de nouveaux investisseurs

Explication : Selon Penrose, la croissance d'une entreprise dépend de sa capacité à accumuler et combiner des ressources. Chez Mistral AI : une levée de fonds finance des ressources humaines et technologiques, qui permettent de développer de meilleurs modèles, ce qui attire de nouveaux investisseurs. Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : Les autres propositions contredisent les documents : les investisseurs financent la croissance (pas la baisse des effectifs) et les modèles d'IA ne remplacent pas les levées de fonds.

10. (Repère théorique, Weber) L'autorité légale-rationnelle (bureaucratique) repose sur :

✓ **Bonne réponse : D.** Des règles impersonnelles, une hiérarchie définie et des compétences attribuées selon des critères objectifs

Explication : Pour Weber, l'organisation bureaucratique repose sur des règles impersonnelles, une hiérarchie définie et des compétences attribuées selon des critères objectifs, plutôt que sur les qualités personnelles d'un chef. Elle permet à la structure de fonctionner même quand le pouvoir est partagé. Repère théorique, non exigible.

Pièges à éviter : Les qualités personnelles d'un chef relèvent de l'autorité charismatique, la tradition de l'autorité traditionnelle. L'absence de règle écrite est l'inverse du modèle bureaucratique.